

Рассмотрено и утверждено
на собрании совета трудового коллектива
протокол № 1
от «28 » января 2021 г.



Утвержден

Директор

МБУ «СШ «Центр игровых видов спорта»

А. С. Залевский

2021 г.

**Положение
о совете трудового коллектива
МБУ «СШ «Центр игровых видов спорта»**

I. Общие положения

1. Совет трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Центр игровых видов спорта» (далее - СШ) является выборным коллегиальным представительным органом самоуправления.
2. Совет трудового коллектива осуществляет общее руководство СШ.
3. Совет трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
4. Совет трудового коллектива возглавляется председателем.
5. Решения совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Советом трудового коллектива и принимаются на его заседании.
7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи Совета трудового коллектива

1. Совет трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2. Совет трудового коллектива реализует право на самостоятельность СШ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации тренировочного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
3. Совет трудового коллектива содействует расширению демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. Функции Совета трудового коллектива

1. Основными направлениями деятельности совета трудового коллектива являются:
 - ведение коллективных переговоров, подготовка проектов и заключение коллективных договоров, соглашений, а также других нормативных локальных актов (Устав, Положение об оплате труда, Коллективный договор, Правила внутреннего распорядка и др.);
 - организация контроля за выполнением коллективного договора и других локальных актов;
 - обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья занимающихся СШ;
 - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в СШ и мероприятий по ее укреплению.
 - при необходимости рассмотрение и обсуждение вопросов работы с родителями (законными представителями) занимающихся;
 - внесение предложений по доплатам к должностным окладам, выплатам стимулирующего характера и др.;

- участие в разрешении споров и разногласий между администрацией СШ и членами трудового коллектива.
- рассмотрение иных вопросов деятельности СШ, вынесенных на рассмотрение директором СШ.

IV. Права и обязанности совета трудового коллектива

1. Члены совета трудового коллектива обязаны действовать, не нарушая законы и Конституцию РФ.
2. Члены совета трудового коллектива уполномочены вести переговоры и решать вопросы от лица коллектива.
3. Председатель совета трудового коллектива уполномочен вести переговоры и отстаивать права работников коллектива. В случае необходимости привлекать для этих целей членов совета трудового коллектива.
4. Члены совета трудового коллектива обязаны выполнять поручения председателя, касающиеся работы совета трудового коллектива и отчитываться о проделанной работе.
5. Председатель совета трудового коллектива обязан отчитываться о проделанной работе перед членами совета трудового коллектива.
6. Совет трудового коллектива может выходить с предложениями с администрацией СШ об установлении доплат, надбавок, премий тому или иному работнику.

V. Организация управления совета трудового коллектива

1. В заседании совета трудового коллектива, могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с СШ.
2. Совет трудового коллектива созывается директором СШ по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
3. На заседании Совета трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
4. Руководит работой трудового коллектива директор (Председатель) в его отсутствие заместитель председателя (заместитель директора). Секретарь ведет протокол собрания трудового коллектива.
5. Председатель совместно с секретарем Совета трудового коллектива:
 - организует деятельность Совета трудового коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
6. Совет трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год и по мере необходимости.
7. Совет трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива СШ.
8. Решение Совета трудового коллектива принимается открытым голосованием.
9. Решение Совета трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
10. Решение Совета трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива СШ.

VI. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления СШ - тренерским советом через:
 - участие представителей трудового коллектива в заседаниях Тренерского совета;
 - представление на ознакомление Тренерскому совету СШ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании собрания трудового коллектива;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Тренерского совета.

VII. Делопроизводство

1. Заседания Совета трудового коллектива работников оформляются протоколом.
2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Совета трудового коллектива.
3. Нумерация протоколов может вестись от начала спортивного сезона, либо календарного года.

VIII. Ответственность Совета трудового коллектива.

1. Совет трудового коллектива несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

IX. Заключительные положения.

1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Совета трудового коллектива простым большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании.