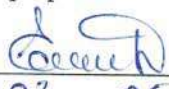


СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации


Е.Д. Шиянова
«02» 05 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор
МБУ ДО «СЦ «ЦИВС»


А.С. Залевский
«02» 05 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ, с целью организации совместных действий работодателя, работников, выбранного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, травматизма воспитанников, сохранению здоровья работников и спортсменов.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении учреждением в области охраны труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта РФ, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами учреждения.

2. Задачи комиссии

2. Задачами комиссии являются:

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий руководства учреждения, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений руководству организации по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии

3. Функциями комиссии являются:

3.1. Рассмотрение предложений руководства учреждения, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.2. Оказание содействия руководству в организации обучения работников охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций руководству учреждения по устранению выявленных нарушений.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны, труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Доведение до сведения работников результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда.

3.6. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.7. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств учреждения и Фонда социального страхования РФ (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.8. Подготовка и представление руководству учреждения предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

3.9. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним руководству учреждения, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

4. Права комиссии

4. Для осуществления возложенных функций комиссии предоставляются следующие права:

4.1. Получать от руководства учреждения информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения руководства учреждения и других работников учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии руководителей и других работников учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить руководству учреждения предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.5. Вносить руководству организации предложения о поощрении работников учреждения за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

5. Регламент комиссии

5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

5.1. Комиссия создается по инициативе руководства учреждения и (или) по инициативе работников либо его представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из

представителей руководства организации, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

5.2. Численность комиссии определяется в зависимости от численности работников в учреждении, и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

5.3. Выдвижение в комиссии представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного(ых) органа(ов) первичной(ых) профсоюзной(ых) организации(й), если он (они) объединяет(ют) более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представителей работодателя — руководством организации.

5.4. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) директора учреждения.

5.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии является директор учреждения. Одним из заместителей председателя комиссии является представитель выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа.

5.6. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования РФ (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в 3 года.

5.7. Члены комиссии информируют не реже одного раза в год выборный (е) орган (ы) первичной профсоюзной организации (й) или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в комиссии работе.

5.8. Выборный (е) орган (ы) первичной профсоюзной организации(й) или собрание (конференция) работников организации вправе отзывать из комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

5.9. Руководство учреждения вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.10. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т. п.) производится в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным правовым актом учреждения.