

Рассмотрено на собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 2  
от «28» ноября 2023 г.



Утверждаю  
Директор МБУ ДО «СШ «ЦИВС»  
А.С. Залевский  
«28» ноября 2023 г.

## Кодекс

профессиональной этики тренеров-преподавателей  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа «Центр игровых видов спорта»

Ачинск, 2023 г.

## Раздел 1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работника разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 -ФЗ «Об образовании» и принятыми в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами, нормами международного права, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства

1.2. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: гуманность, законность, демократичность, справедливость, профессионализм, взаимное уважение.

## Раздел 2. Основы деятельности тренеров-преподавателей

2.1. Тренер-преподаватель должен стремиться стать положительным примером для занимающихся.

2.2. Тренер-преподаватель не должен заниматься противокультурной, аморальной, неправомерной деятельностью. Он дорожит своей репутацией.

2.3. Тренер-преподаватель должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию.

2.4. Тренер-преподаватель не должен терять чувства меры и самообладания.

2.5. Тренер-преподаватель соблюдает правила культуры своей речи, не допускает использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз.

2.6. Тренер-преподаватель является честным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой работника не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

2.7. Тренер-преподаватель должен бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы учреждения. Он не должен использовать имущество спортивного учреждения (помещения, мебель, компьютерную и телекоммуникационную технику, другое оборудование, почтовые услуги, транспортные средства, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд.

## Раздел 3. Взаимоотношения тренера-преподавателя с занимающимися

3.1. Тренер-преподаватель выбирает подходящий стиль общения с занимающимися, основанный на взаимном уважении.

3.2. Тренер-преподаватель в своей деятельности не должен унижать честь и достоинство занимающихся ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям и иным особенностям.

3.3. Тренер-преподаватель является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем занимающимся.

3.4. Требовательность тренера-преподавателя по отношению к занимающимся должна быть позитивной и обоснованной.

3.5. Тренер-преподаватель выбирает методы работы с занимающимися, развивающие в них такие положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.

3.6. Тренер-преподаватель должен стремиться к повышению мотивации обучения у занимающихся, к укреплению в них веры в собственные силы и способности.

3.7. Приняв необоснованно принижающие занимающегося оценочные решения, тренеру-преподавателю следует немедленно исправить свою ошибку.

3.8. Тренер-преподаватель справедливо и объективно оценивает работу занимающихся, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.

3.9. Тренеру-преподавателю запрещается сообщать другим лицам доверенную лично ему занимающимися информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.10. Тренер-преподаватель не должен злоупотреблять своим должностным положением, используя своих занимающихся для оказания каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

3.11. Тренер-преподаватель не имеет права требовать от занимающегося дополнительного вознаграждения за свою работу.

#### Раздел 4. Взаимоотношения тренера-преподавателя с педагогическим сообществом

4.1. Тренерско-преподавательский состав стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации образовательного учреждения.

4.2 Тренерско-преподавательский состав объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

4.3. Тренер-преподаватель имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы своих коллег. Любая критика, высказанная в адрес другого работника, должна быть объективной и обоснованной.

4.4 Администрация спортивного учреждения лояльно относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы педагогов, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми тренерами-преподавателями своего мнения и защите своих убеждений.

4.5. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни тренера-преподавателя, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

4.6. Тренер-преподаватель имеет право на поощрение от администрации спортивного учреждения.

4.7. Инициатива тренера-преподавателя приветствуется.

4.8. Важные для педагогического состава решения принимаются в спортивном учреждении на основе принципов открытости и общего участия.

4.9. Тренер-преподаватель в процессе воспитательной деятельности должен активно сотрудничать с психологами, врачами, родителями для развития личности и сохранения психического, психологического и физического здоровья занимающихся.

#### Раздел 5. Взаимоотношения тренера-преподавателя с родителями (законными представителями) занимающихся

5.1. Тренеры-преподаватели должны уважительно и дружелюбно общаться с родителями (законными представителями) занимающихся.

5.2. Тренер-преподаватель консультирует родителей (законных представителей) занимающихся по вопросам учебно-тренировочного процесса.

5.3. Тренер-преподаватель не разглашает высказанное занимающимися мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) об занимающихся.

5.4. Отношения педагогического состава с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижение целей.

5.5. На отношения педагогов с занимающимися и на их результаты учебно-тренировочного процесса не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) спортивному учреждению.

## Раздел 6. Взаимоотношения тренера-преподавателя с обществом и государством

6.1. Тренер-преподаватель не только обучает детей, но и является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным, образованным человеком.

6.2. Тренер-преподаватель старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.

6.3. Тренер-преподаватель понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

## Раздел 7. Заключительные положения

7.1. При приеме на работу в спортивное учреждение (до подписания трудового договора) руководитель обязан ознакомить тренера-преподавателя под роспись с настоящим Кодексом.

7.2. Тренер-преподаватель не может оказывать давление на администрацию с тем, чтобы в учреждение, где он работает, был принят член его семьи, родственник или близкий друг или чтобы вышеупомянутые лица были повышены в должности. Он не должен принимать участия в рассмотрении этого вопроса на педагогическом совете и принятии решения.

7.3. Нарушение тренером-преподавателем положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях трудового коллектива.