

Рассмотрено на собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 2  
от «28» ноября 2023 г.

Утверждаю  
Директор МБУ ДО «СШ «ЦИВС»  
А.С. Залевский  
«    »      2023 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБУ ДО «СШ «Центр игровых видов спорта» (Школа) (далее – Положение) разработано в соответствии с федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок выявления предотвращения и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников Школы в ходе выполнения ими трудовых (должностных) обязанностей.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками трудовых отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами занимающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних занимающихся.

#### 2. Конфликт интересов работников

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- тренер-преподаватель ведёт занятия и платные занятия у одних и тех же занимающихся;
- тренер-преподаватель получает подарки и услуги;
- тренер-преподаватель собирает деньги на нужды школы;
- тренер-преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей занимающихся, которых он обучает или у которых является тренером-преподавателем;
- тренер-преподаватель небескорыстно использует возможности родителей занимающихся;
- тренер-преподаватель нарушает установленные в Школе запреты и т.д.

2.2. Работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками трудовых отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Школы. Решение комиссии является обязательным для всех участников трудовых отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов работникам Школы необходимо следовать «Кодексу этики тренеров-преподавателей и служебного поведения работников МБУ ДО «СШ «ЦИВС»».

2.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.